



Susanna Karlevill, VD Kopparstaden AB

Om mig själv:

Jag är ingenjörskvinnan som efter 25 år i stålbranschen valde att byta bransch till fastigheter och Sveriges allmännytta. Att få vara med och bidra till det goda samhället och göra mer tydlig skillnad för människor i vardagen var en av de största drivkrafterna bakom bransch-bytet. Jag älskar stålindustrin, där våra svenska bolag verkligen ligger i framkant både med tekniska innovationer men även synen på klimat och medarbetare och en del av mitt hjärta kommer alltid att vara kvar där, men det finns inte en dag då jag har ångrat mitt val att engagera mig i allmännyttan – jag känner att jag verkligen har kommit rätt!

Privat fick jag den tveksamma äran att fylla 50 år i april i år, mitt under coronatidens topp, vilket ledde till ett minst sagt annorlunda firande mot vad jag alltid tänkt mig. Min kära man, våra två döttrar, 20 och 17 år, syskon och nära vänner såg dock till att det "trots allt" blev en mycket minnesvärd dag och festen ser jag fram emot att få ha nästa vår 2021 😊.

Människor och miljö är det som alltid står högst upp på min agenda!

Vad är mångfald för mig:

Mångfald för mig handlar om att ta till vara styrkan i att vi är olika. Det finns otaliga forskningsrapporter som visar att grupper där den kognitiva mångfalden råder är effektivare på att lösa problem och kommer på mer innovativa lösningar. Med kognitiv mångfald menas att vi människor vid problemlösning har olika perspektiv, tolkningar, tekniker och verktyg för att lösa problem och olika modeller för att dra slutsatser om orsak och verkan. Ett sätt att öka sannolikheten för den kognitiva mångfalden i en grupp är att blanda kön, etnicitet, ålder, erfarenheter, mm. För att lyckas med att ta vara på olikheter behöver dock mångfald i min värld alltid kombineras med inkludering. Är man annorlunda är det lätt att man blir exkluderad i olika sammanhang och man tappar då möjligheten att ta tillvara på olikheterna.



Några tips till organisationer som vill arbeta mer inkluderande:

Det är alltid viktigt att landa i varför man vill ha mångfald. Styrelser eller företag som t ex vill ha in kvinnor i sin bransch bara för att kunna visa upp utåt hur jämställda de är kommer att misslyckas med att nå den stora vinsten med mångfald och inkludering. När man landat i sitt varför är nästa steg att ha modet att våga tänka annorlunda. Våga rekrytera någon som inte är som du, men också våga lyfta diskussionen internt vad det här innebär för er organisation och fundera på hur ni introducerar och tar emot t ex er nya medarbetare. Sist vill jag lyfta att det även är viktigt att våga pratat om att vi är olika och ser på världen på olika sätt, att ställa nyfikna frågor till varandra – hur tänker du nu, istället för att snabbt dra negativa slutsatser om varandra. Så fundera över ditt syfte med mångfald, ha mod att göra annorlunda och skapa dialog är mina bästa tips!

Varför har jag valt att delta i årets juryarbete:

För att det är både en ära att få vara med och en möjlighet att lyfta den fortfarande jätteviktiga frågan med mångfald och inkludering. Det är en av Sverige stora utmaningar framåt hur vi ska lyckas se mångfald som en tillgång och inte ett hot. Blir vi i Sverige bra på mångfald, och ja, det är en bit kvar, tror jag det är nyckeln till att vi kan fortsätta att vara ett framgångsrikt välfärdsland.