



Nina Sund, en av Kraftplan HR Business Partner huvudägare

Om mig själv:

Nina Sund heter jag, en HR-nörd som är en av Kraftplan HR Business Partner huvudägare. En driven egenföretagare med ett genuint intresse för mina medmänniskor som alltid har nära till skratt.

Vad är mångfald för mig:

Mångfald för mig är ett klimat på arbetsplatsen som ger förutsättningar för människor att göra sitt bästa varje dag oavsett bakgrund, oavsett kön, sexuell läggning eller etnicitet. I mitt jobb det jag det som ett naturligt inslag att jobba för en större mångfald. Mångfald ger såväl medarbetarna personlig utveckling som företaget affärsnytta.

Några tips till organisationer som vill arbeta mer inkluderande:

Tänk till två extra varv när du ska rekrytera. Behöver vi en kopia av den som slutat eller ska vi ta tillfället i akt att hitta ny potential?

Varför har jag valt att delta i årets juryarbete:

Mångfald är en viktig fråga för mig, jag styrs av mina värderingar och jag vill att det ska kännas bra i magen att gå till jobbet. Utanförskap oavsett orsak måste arbetas bort och genom att sitta i juryn lär jag mig mer om denna viktiga fråga - dels genom de andra jurymedlemmarna, dels genom kandidaterna. Jag älskar att lära mig och det bidrar till att jag på ett ännu bättre sätt kan hjälpa mina kunder bli bättre. Mångfaldspriset är viktigt för att visa andra vad man kan göra, hur man kan jobba och hur man kan leva i sin vardag för att skapa en större mångfald i näringslivet i Dalarna.