



Jonas Grenfeldt, digital strateg och delägare på Panang Kommunikation

Om mig själv:

Jag har drivit företag i olika former sedan gymnasiet, så vid det här laget får jag nog kalla mig själv entreprenör. Bor i Falun med fru och barn, har några företag och är också förtroendevald i Företagarna. På fritiden blir det mycket tid utomhus och i skogen, gärna med löparskorna på.

Vad är mångfald för mig:

Motsatsen till enfald. För mig är det också insikten att olikheter kan vara en viktig tillgång i en grupp, och att denna insikt också omsätts till handling. Att få ta del av andras perspektiv, tankar och idéer gör att jag växer som människa, och utan mångfald blir världen ganska liten.

Några tips till organisationer som vill arbeta mer inkluderande:

Börja se olikheter som tillgångar istället för potentiella konfliktytor, och inse att friktion i lagom mängd är något bra. Det ska inte stickas under stol med att det kan kännas ovant och kräva mer av gruppen socialt när det tillkommer nya medlemmar som tillför annat "än en själv". Men då kan man välja att vara nyfiken och dynamisk eller sluten och ointresserad - det ansvaret och valet faller alltid på mig som individ.

Varför har jag valt att delta i årets juryarbete:



Jag ska ärligt säga att jag som vit, heterosexuell man ställde min plats till förfogande ifall det innebar att någon annan med mer sällan representerade perspektiv kunde få den. Det finns inget självändamål med att sitta i en jury: precis som i en bolagsstyrelse behöver man ha rätt personer på rätt plats för att göra jobbet. Men det fanns trots allt en plats för mig också och det är jag väldigt glad för. Det här priset hjälper till att lyfta en verklig ödesfråga genom att belysa och belöna bra exempel och är en av väldigt många vägar mot målet att ha ett samhälle där alla förstår nyttan och fördelarna med mångfald.