



Faisa Abdi, VD och grundare av QC- Renewable Energy

Om mig själv:

Jag är född i Somalia, kom till Örebro som barn tillsammans med min lilla bror och har bott i Dalarna (Malung, Dala-Järna och Borlänge) ca 9 år.

Jag är en ung svensk-somalisk kvinna som drivs av nätverk, affärer och utveckling. Jag får ofta höra att jag är en glädjespridare, en självständig och modig kvinna och att jag gillar att lyfta andra.

Jag brinner för mångfald, hållbarhetsarbete (till exempel hållbar energiproduktion och energianvändning) och människors lika värde bland annat jämställdhet.

Som energiingenjör, entreprenör och socialt engagerad vill jag bidra till ett bättre samhälle.

Som energiingenjör har jag varit involverad i olika typer av uppdrag kopplade till energi.

Tillsammans med vänner har jag startat ett eget företag inom energibranschen som heter QC-Renewable Energy. Företaget ska verka i Sverige och Östafrika.

Syftet är att hitta hållbara lösningar inom miljö- och energibranschen, speciellt energieffektivisering, solenergi och avfallshantering. Genom att hitta hållbara lösningar tillsammans med aktörer som jobbar med energieffektivisering och miljöarbete anser jag att vi reducerar klimatpåverkan och bidrar till ett bättre samhälle. Detta vill vi möjliggöra med hjälp av ett team med kompetens och förståelse inom miljö och energi samt mångfaldsområdet.



Energi är ett brett område där man får samverka och träffa flera olika aktörer samt akademien. Det är spännande att höra hur alla tänker och vara en av dem som lyfter energifrågan.

Genom att jobba med hållbar energiproduktion och energieffektivisering bidrar man även till att minska klimatpåverkan i världen - energi och klimat hänger ihop. När man använder förnybar energi och minskar energianvändningen minskar man även klimatpåverkan.

Genom MotivationHope vill jag skapa framtidstro för unga i utsatta områden, stötta dem och vara en förebild. Vi brukar anordna kill- och tjejvällar med diskussioner och skoj. Inför kvinnodagen 2019 arrangerade vi ett evenemang på Dalarna Science Park med föreläsningar och workshops som blev mycket lyckat och hade besökare i olika åldrar och etniciteter.

En av mina drömmar är att jobba med de kontaktnät jag har och vidare bygga broar mellan människor i näringslivet, inom den offentliga sektorn och privatpersoner. Mitt mål är att bidra till större mångfald där mer kompetens utnyttjas och på så sätt skapa nya möjligheter för alla.

Vad är mångfald för mig:

Mångfald för mig är en grupp av människor (med olika hudfärg, yrkesbakgrund, åldrar och mm) som möts och visar respekt och acceptens gentemot deras olikheter, där fördomar minskas och utvecklingen råder på både personlig och på professionell nivå.

Jag vet att det finns vilja till mångfald hos många företag och organisationer men de saknar nätverk och förebilder. Det är just därför det är viktigt att detta mångfaldspris delas ut varje år.

Några tips till organisationer som vill arbeta mer inkluderande:

Organisationer som vill arbeta mer inkluderande och strävar efter mångfaldsarbetsplatser utvecklar samhället och växer som de aldrig skulle göra. De ger möjlighet till personer som många organisationer inte vill anställa p.g.a. rädsla (rädda för konflikter mellan kollegorna p.g.a. olikheten). Organisationer med inkluderande tankesätt får tillbaka mer än vad de ger till samhället, till exempel nya tankesätt, nya kontakter till organisationen och kollegor med olika historia som utmanar (p.g.a. olikheten) varann men också inspirera varann och jag lovar att fikastunderna kommer bli extra roliga.

Tack vare mina varierande arbetslivserfarenheter i olika sektorer (sambandsinformatör, rådgivare, koordinator, ortansvarig, modersmåls lärare, energisamordnade m.fl.), har jag utmanats med mina fördomar varje dag och utmanat mina kollegors fördomar.

Så var inte rädd!

Varför har jag valt att delta i årets juryarbete:

Jag vill delta för att jag strävar efter mer inkluderande och mångfald företagsamhet, dessutom med min bakgrund, en ung, svart och muslimsk kvinna.

Där företag inte gör skillnad vid rekrytering beroende på ålder, hudfärg, religion eller sexuell läggning. Det vill säga uppmärksamma att mångfald leder till ökad kompetens och uppmuntra företag att utnyttja möjligheten istället att anställa likasinnade personer.