



Anna Rosengren, VD Almi GävleDala AB

Om mig själv:

Jag är en person med djupa rötter i Dalarna och som har blicken vänd mot världen. Min drivkraft som ledare är att tillsammans med andra nå framgång och i mitt arbete som VD på Almi i Dalarna och Gävleborg har jag förmånen att arbeta för just det - att andra människor ska nå framgång. Det gör vi genom att arbeta i ett team, och spela varandra bra.

Vad är mångfald för mig:

När många röster hörs, när olika perspektiv beaktas, när olika erfarenheter kan tas till vara, då finns mångfalden i en organisation. I en sådan miljö finns möjligheter för både individer och organisation nå sin fulla potential.

När vi på Almi tittar på resultaten i företagen ser vi att framgången oftare kommer om man skapar ett team med mångfald. Ett team som kompletterar varandra. Människor med olika bakgrund och erfarenheter, olika sätt att tänka och som vill bygga något tillsammans.

Några tips till organisationer som vill arbeta mer inkluderande:

Att bygga ett team som tillvaratar olika bakgrunder och erfarenheter betyder att man tillåter olikheter. Det kan låta enkelt, men man måste vara beredd på att det kommer hinder på vägen och att man måste sätta upp gemensamma spelregler. I den processen kommer kommunikation att vara avgörande för att skapa en gemensam målbild, beskriva processen och övervinna utmaningar. Det är avgörande för att samarbetet ska flyta och för att framgången ska komma.



Varför har jag valt att delta i årets juryarbete:

För mig är mångfald en nyckel till framgång och välbefinnande. Om vi bättre tar tillvara på både individers och organisationers drivkraft så kommer både människor, företag och samhälle nå längre. Jag har haft lycka att arbeta i många organisationer som sträcker sig över Sverige, Europa och världen och jag vet att det är tillsammans med personer som tänkt och gjort annorlunda än jag som vi har nått längst. Min bakgrund inom idrotten har lärt mig att man blir bra på det man övar på. Och vi behöver alla öva på mångfald.