



STYRELSEAKADEMIEN

StyrelseBarometern

Hur påverkas viljan att vara styrelseledamot
av de nya skattereglerna för styrelsearvoden?

StyrelseBarometern

StyrelseAkademien undersöker regelbundet frågor som har med styrelsearbete att göra. Resultaten publiceras under rapportnamnet StyrelseBarometern.

StyrelseAkademien är en rikstäckande, ideell organisation som verkar för professionellt styrelsearbete i svenska företag.

StyrelseAkademien vill öka kunskapen om styrelsearbetets betydelse för lönsamhet och utveckling. Föreningen arbetar med utbildning, nätverk, styrelseförmedling, styrelseutvärdering och opinionsbildning.

styrelseakademien.se

Samarbete med Ersättningsakademien

Den här rapporten har gjorts tillsammans med Ersättningsakademien.

Ersättningsakademien verkar för att ersättningssystemen i företagen ska vara effektiva, balanserade och relevanta och uppfattas som legitima av företagets många intressenter.

Akademien ska också bidra till att fördjupa och nyansera samhällsdebatten kring ersättningsfrågan. Ersättningsakademien är allsidigt sammansatt och oberoende.

ersattningsakademien.se

Frågor? Kontakta:

Maria Öhman, vd för StyrelseAkademien

072-331 02 24

maria.ohman@styrelseakademien.se

Andreas Lauritzen, ledamot av Ersättningsakademien

070-676 67 75

info@ersattningsakademien.se



STYRELSEAKADEMIEN



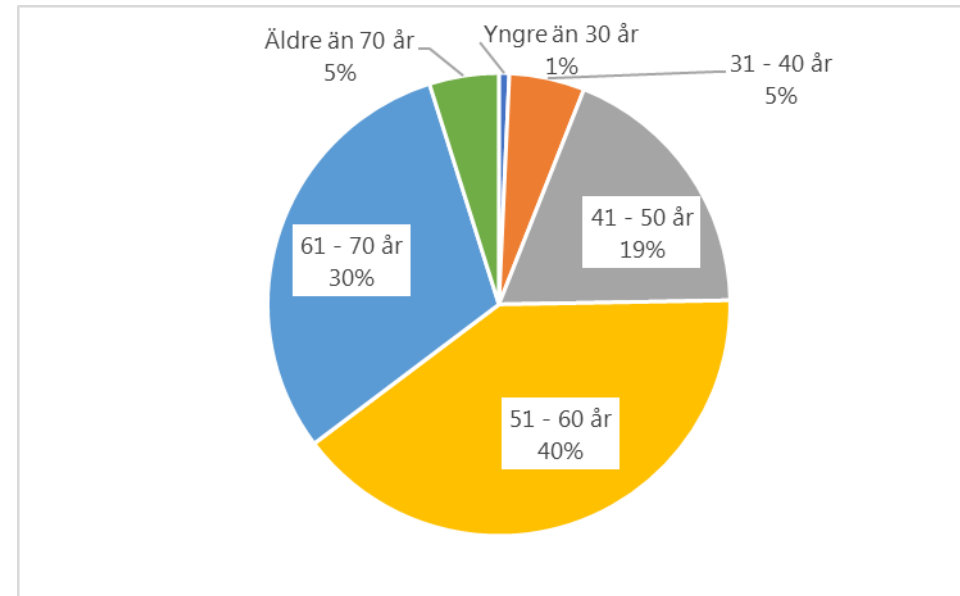
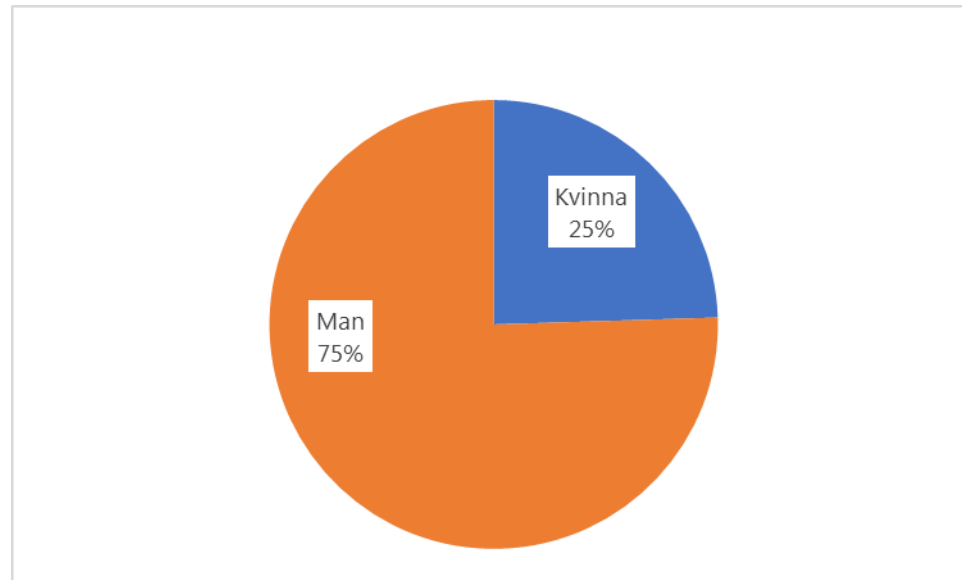
Enkät- styrelsearvoden/påverkan

13 – 17 april 2018

Enkät - bakgrund

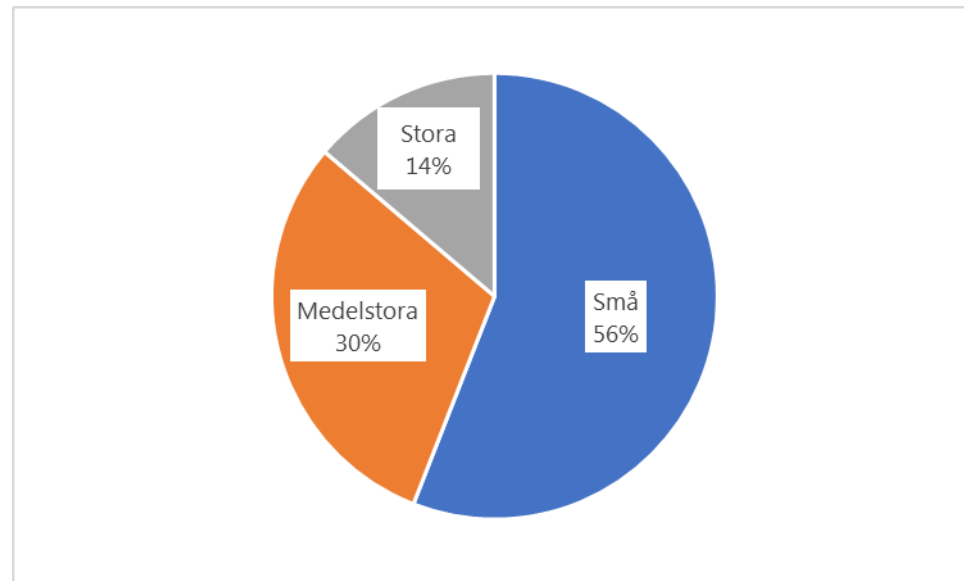
Utskick av enkät till StyrelseAkademiens medlemmar samt via Novare Pays kanaler mellan den 13/4 – 17/4 2018

Totalt 967 personer besvarade enkäten; Svar från hela Sverige



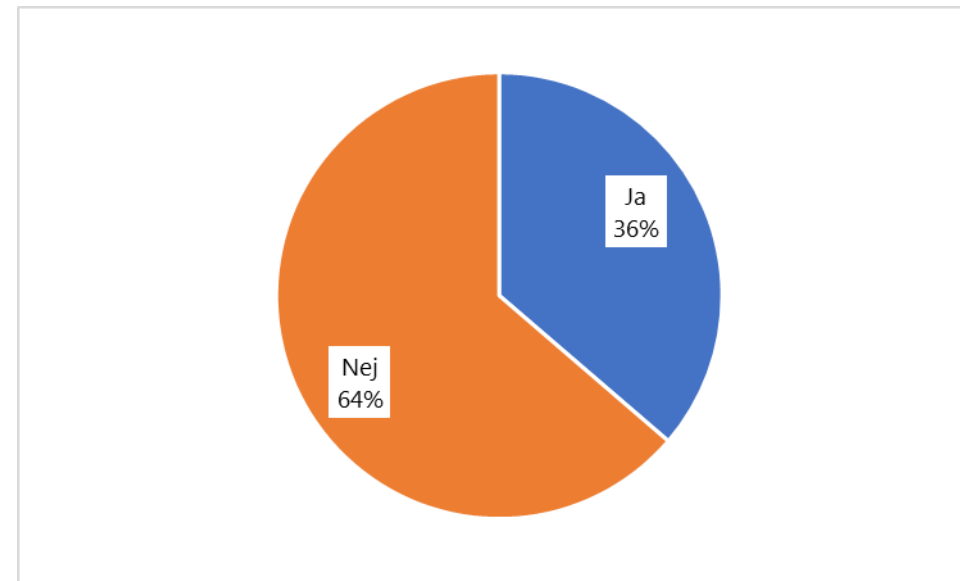
Bolag där styrelsearbetet görs

Storlek på bolag där man arbetar i styrelsen



Små (< 50 anställda och/eller 50 MSEK omsättning/år)
Medelstora (51 - 249 anställda och/eller upp till 500 MSEK omsättning/år)
Stora (> 250 anställda och/eller 500 MSEK omsättning/år)

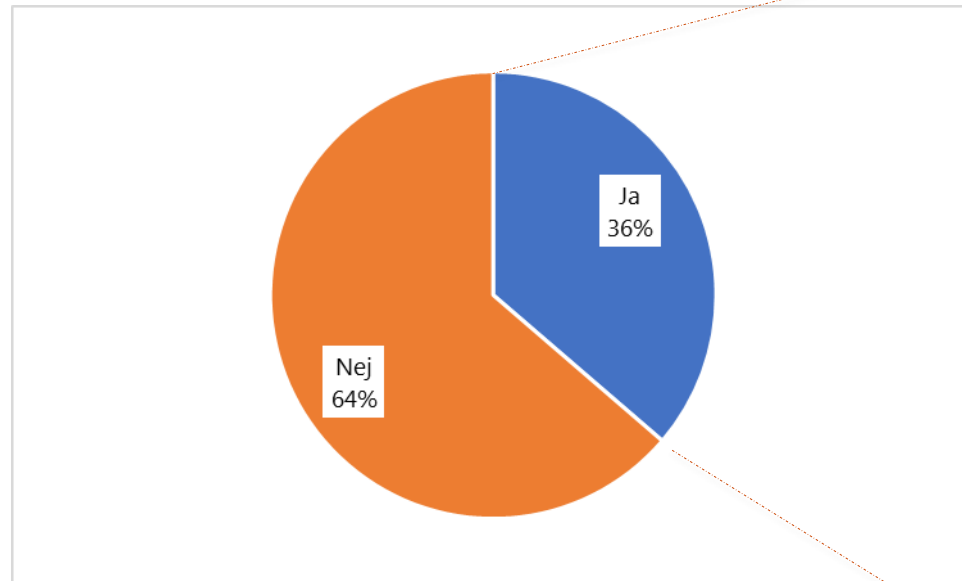
Tre eller fler uppdrag som styrelseledamot



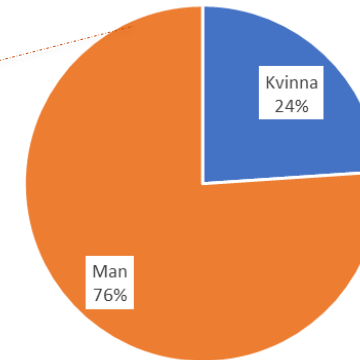
30 % av de som uppgett att de arbetar merparten av sin tid med styrelsearbete, arbetar i 6 eller fler bolagsstyrelser.

Styrelsearbete som profession?

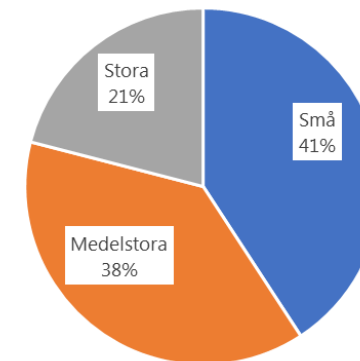
Tre eller fler uppdrag som styrelseledamot



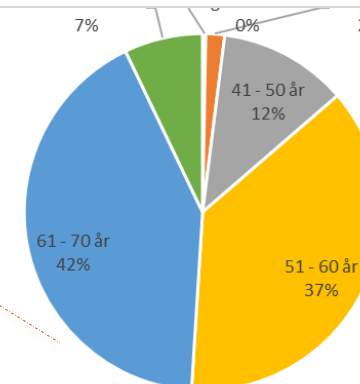
- 30 % av de som uppgett att de arbetar merparten av sin tid med styrelsearbete, arbetar i 6 eller fler bolagsstyrelser.
- Något högre andel personer från Stockholm, Östsverige och Malmö i denna kategori
- Något lägre andel från Västsverige, Sydost samt Jönköping



- Andelen kvinnor/män förändras inte nämnvärt (1 %) med antalet styrelseuppdrag.



- "Styrelseproffs" representerar alla storlekar på bolag.
- Ju fler uppdrag man har, desto högre andel utgörs av uppdrag i större bolag.



- Medelåldern är ca 5 år högre för "styrelseproffs".
- Det tar tid att etablera sig i en ny profession som styrelsearbetare.

Vad anser styrelsearbetarna (>3 uppdrag)?



- 90 % säger att den nya beskattningen av styrelsearvoden, som inkomst av tjänst, gör att de kommer att åta sig färre styrelseuppdrag!
- 39 % uppger att man redan i år, dvs på kort sikt minskar antalet uppdrag
 - Ändrar inriktning på sin verksamhet – färre styrelseuppdrag, fler andra uppdrag
 - Väljer framför allt bort styrelseuppdrag i mindre företag
- 10 % anger att beslutet i sig inte kommer att medföra att de åtar sig färre styrelseuppdrag
 - I denna kategori finns en större andel > 70 år



Vilka kommer framför allt att påverkas?

Bland de som säger att man på kort sikt kommer att minska sitt åtagande som styrelsearbetare i betydligt större omfattning än övriga, finns två grupper:

- Kvinnor mellan 41 – 50 år : Mycket stark överrepresentation (x2)
- Män mellan 61 – 70 år: Överrepresenterad grupp (+10 %)
- Vidare finns också en överrepresentation, men från låga nivåer, för styrelseproffs i åldern 31 – 40 år; både män och kvinnor